

# 坚守初心使命 坚定目标任务 坚持高质量发展

## ——物理与电子工程学院 2019 年工作总结

2019 年是学校十三五“事业发展的攻坚之年”，亦是“担当落实见效年”。学院围绕“立德树人”根本任务，对标“高质量发展”，以“主题教育”为主线，以“双争创”为抓手，以“支部建设年”为载体，以“担当落实见效年”为平台，以“十进十建”为基础，全面加强党建引领，细化教学管理，优化学科建设，深化人才引进，助力学院高质量发展，各项工作进展有序，学院呈现出“师生和睦、学院和谐、班子合力、党政合心”的良好局面。

### 一、党建工作坚强有力

2019 年学院党建工作以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，以十九大和十九届四中全会精神为指导，坚决贯彻落实《高校党建工作重点任务》，紧紧围绕《湖北文理学院 2019 年党政工作要点》，突出“立德树人”工作中心，坚持“集体领导，党政分工合作，协调运行”的工作机制，各项工作进展有序。一是发挥平台优势，深化党的建设。以“主题教育”为主线，以“双争创”为抓手，以“支部建设年”为载体，以“担当落实见效年”为平台，以“十进十建”为基础，各项工作圆满完成，全面推进党的建设向纵深发展，有力地提升了师生的获得感和幸福感。二是创新教育方式，促进党的建设。组织党员教师赴革命圣地“井冈山”开展为期一周的“理想信念教育”，赴湖北省干部培训基地“尧治河”开展“坚守初心使命”的“特别主题党日教育”，参加襄阳市“不忘初心牢记使命”党史开展“党史

国史教育”，党员教师达 100 余人次。三是抓住关键节点，提升党的建设。充分利用建党 98 周年、建国 70 周年、世界军运会等重要的政治节点，开展爱国主义教育、民族文化教育，全体师生“四种意识”进一步强化，“四个自信”进一步坚定，“两个维护”积极实践，特别是在国庆和军运会期间，确保学院政治稳定。四是廉政责任制严格落实。认真落实《湖北文理学院 2019 年党风廉政建设工作要点》、签订《党风廉政责任书》，严格执行领导班子议事规则，在人员表彰、岗位聘任、组织发展、评优评模、绩效分配等工作中，坚持“公平、公正、公开”原则，议事透明，阳光施政。认真贯彻落实民主集中制，5 月即召开教代会，讨论通过“2019 年绩效分配办法”，获得广大教职工普遍认可，充分调动了干事创业的积极性。八项规定和六条意见落实有力，全年无违规违纪事例发生。

## 二、人才培养工作成效突出

2019 年教学工作以“双一流”建设及通过“工程认证”为抓手，着力提高人才培养质量，特别是在“校企合作，书证融通”上取得积极进展。一是强化教学管理。严格“四严”管理，推动教风学风建设；深化校企合作，通过打造校级示范性实习实训重点基地，将实习、毕业设计、就业进一步融会贯通；坚持教学督导和信息员制度，通过举办“板书大赛”、“说课大赛”，定期开展教学沙龙，提升教师教学能力。二是推进“双一流”建设。以一流专业建设为龙头，夯实企业课堂、实验室开放、网络课堂建设，积极打造“金课”。2019 年，“物理学”和“电子信息科学与技术”两个专业获批省一流专业建设项目；7 项

教育部产学研合作协同育人项目的审核业已完成等待公示；电子系获得省“优秀教学基层组织”称号；刘会衡获得校“教学标兵”称号。

**三是完善学科竞赛管理，提升学生实践创新。**确立竞赛项目负责人制，引导更多师生参与。2019年主办三期电子创新实践培训班，培训学生240人次；组织参加学科竞赛，获省级三等奖以上奖励共27项（国奖一等奖2项，国奖三等奖1项、省奖24项）；获批创新创业项目12项（国家级2项、省级4项、校级6项）；教师指导学生发表论文29篇，大学生申报发明专利1项，获得实用新型专利1项。

**四是师资队伍建设持续提升。**依托重点实验室等平台为博士量身定做发展环境。鼓励教师进修，参加国内外交流。围绕申硕，在加大博士引进力度基础上，“柔性”引进国内外知名学者为学科团队建设提供支持。2019年共邀请校外专家来院学术交流12人次，教师参加校外各类培训近50人次，组织院内博士讲坛6次，9名博士主讲。2019年，我院引进博士三名，其中A类博士2人。

**五是应用型人才培养结出硕果。**2019年，在深化校企合作的基础上，学院持续强化校外实践教学基地建设，致力推行实习—毕业设计—就业全方位融合的“人才培养无缝对接”的“南京嘉环模式”，广受师生好评与社会赞誉。2019年《中国教育报》两篇连载深度报道了我校在人才培养模式改革创新实践中取得的成绩——“校企无缝对接，产教同频共振”、“校企协同实现人才培养无缝对接”。通过校企合作，同频共振，学院在圆满完成2018年社会捐赠工作的基础上，2019年完成社会捐赠300万元。

### 三、科研与学科建设取得实效

以开办“学硕”为抓手，优化省级重点实验室建设和管理，提升学科建设内涵。一是**积极组织科研项目申报**。申报自科基金项目 11 项（国家级 8 项，省级 3 项），获批省自科 1 项；申报并获批教育厅科技计划项目 3 项；获批省高校产学研后补助项目 2 项，襄阳市产学研后补助项目 1 项；申报校内外学科开放基金项目 19 项，获批 13 项。二是**完善科研管理办法，助推学科建设发展**。规范科研管理办法，推进材料学科申硕，走访调研 2 所高校，召开研讨会 2 次。2019 年教师共发表 SCI 论文 9 篇，EI 论文 5 篇，其中高被引论文 3 篇，CSCD、中文核心论文 8 篇，普通学术论文 42 篇；授权发明专利 3 项，实用新型专利 9 项，授权软件著作权 6 项。2019 年完成研究生招生任务，积极开展联合培养研究生，指导联培研究生发表 SCI 论文 1 篇，CSCD 论文 1 篇；2019 年完成材料科学与工程校级重点学科建设任务，已达到材料科学与工程一级学科硕士点申报基本条件。三是**提升服务地方经济能力**。5 项“双百行动计划”项目结题，其中“精准扶智百村千户——枣阳七方镇农业科普结对帮扶服务”获批校级精品项目。签订横向项目 9 项，总经费 28.8 万元；教师发明专利成果转让 8 项（公示 2 项），转让合同金额达 22.4 万元。四是**强化省级重点实验室建设和管理**。召开省级重点实验室学术委员会议总结建设成效，查找发展短板，探讨发展路劲，明确发展目标。调整管理机构，增设 1 名实验室副主任，强化学科带头人培育，为申办“材料科学与工程”硕士点教育打下坚实基础。

#### 四、 学生工作擦亮名片

一是深入推进“隆中山下党旗飘”工程。开展“四进四信”活动，积极建设“五个校园提升工程”，获得2019年“书香校园、科技校园、运动校园、文明校园”称号。“青年大学习”参学率稳定在50%以上。2019届毕业生就业率91.57%，研究生录取率约10.5%。二是安全教育井然有序。坚持早预防、早发现、早介入和早处理的“四早”安全稳定工作原则，坚持落实“355”安全教育体系，2019年未发生学生人身安全意外事故。三是志愿服务继续拓展。与襄阳市青少年活动中心共建实践育人基地，以“周末义教”、“生活中的物理”科普行为支撑，强化学生思想和能力素质培养，打造志愿服务特色和名片。四是典型培育积极有效。强化典型引领，2019年共发展学生党员30名，学生发表论文29篇，申报发明专利1项，获得授权实用新型专利1项，100余人次获得校级及以上奖励和表彰，其中获得国家级学科竞赛一等奖2项，三等奖1项，特别是毕业不久的“周末义教”“格桑花”骨干吴顺喜同学事迹入选全国“闪亮的日子——青春该有的模样”典型事迹，在“中央电视台”宣传推广。

## 五、工会组织温暖如家

院工会积极协调组织实施院务公开，切实保障教职工权益。2019年5月成功召开教代会，圆满完成对《绩效分配办法》修订。2019年，在院党委部署下，院工会协办了井冈山“理想信念教育”培训以及尧治河“不忘初心、牢记使命”主题教育活动。开展了春季“素质拓展”、秋季“尧治河学习”、冬季“徒步健身”等活动，营造了良好的和谐氛围。2019年我院教师程晓红荣获襄阳市“女职工建功立业

标兵”称号，低维光电材料与器件团队获“襄阳市工人先锋号”称号，杨正波获襄阳市五一劳动奖，陈培杰在省高校教学比赛中荣获二等奖。

## 六、存在的问题

1、党建引领学院高质量发展不够。2019年国自科项目未能获得突出成效，硕士点建设滞后。

2、榜样典型培育不够。2019年学院在专业建设、人才培养、师资队伍建设、学生教育管理、周末志愿服务等方面，均取得一定成绩，但对先进事迹宣传不够，典型人物培育不够，没有能够产生积极的社会效应。

3、社会服务成效不够。2019年校企合作进一步加强，特别是在社会捐赠方面取得了积极的成效，但在深化校企、校社合作，服务地方经济建设等广度不够。

物理与电子工程学院

2019年12月11日