

守初心继往开来 谋发展凝心聚力

——物电学院 2020 年工作总结

2020 年是学校“十三五”事业发展收官之年，物电学院在校党委正确领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九届五中全会精神，坚持立德树人根本任务，坚守为党育人、为国育才初心使命，强化党建引领，深化教育改革，全力推进“高质量发展”，稳步提升办学实力。

一、有温度的疫情防控

一是高度重视，周密部署，联防联控。学院第一时间成立疫情防控领导小组，建立“党委-支部-党员”的防疫三级联动机制，制定工作方案，安排部署工作，适时研判推进，全面抓实防控工作，师生无一感染、工作无一拖延、高质量发展无一滞后，全体师生党员共同参与社区（农村）疫情防控，党员“双报到”志愿服务时长达 1500 小时。**二是实时摸排，精准施策，温情帮扶。**严格落实零报告制度，排查 21651 人次；“点对点对接”返校返襄教师 3 人次，看望一线防疫人员家属 6 人次；用真情、温情、深情做好学生工作，组织学生居家“读书锻炼做公益”，党员教师为学生晾晒被褥、接送毕业生返校离校，离校手续一站式办结。**三是强化宣传，典型引领，筑牢信心。**通过“物电之声”等网络平台宣传疫情防控知识，增强广大师生的思想认同和必胜信心，在社会、学校和学院开展典型宣传 32 人次。

二、有效度的党建工作

一是以“谈体会”深化理论学习。“坚持四学”抓好日常理论学习。党委中心组学习、党员“主题党日”、教职工集中政治理论学习，提前发布学习内容做好自学，集中学习重在交流“个人体会”。班子成员读原著精读学，党员干部“主题党日”研讨学，全体教师集中交流体会引领学，开展“校农支部建设交流”、周末志愿服活动、党员“双报到”进行实践学。**二是以“政治拉练”促进组织建设。**以襄阳市“政治拉练”为平台，进一步促进支部活动机制规范化，学习阵地标准版，学习手段信息化，有效提升党支部的组织合力。全年举办党校培

训班 2 期，培训学员 110 余人，发展学生党员 27 人，转正 29 人。梁桂杰团队获批首届校级重点科技创新团队，方诗镗同学获得 2020 年湖北省“向上向善好青年荣誉称号”。学生党总支列入襄阳市“政治拉练”示范点。宋立新被评为师德先进个人，罗倩倩被评为十佳女职工，梁桂杰、陈美华夫妇获评最美家庭，程威获评优秀团干部。三是以办好“十件实事”促进作风建设。为学生晒被子、疫情期间“点对点”接送返校教师和毕业生，看望一线防控人员家属，慰问困难党员教师，上好“四课”抓好入学教育，落实“三制”强化学生教育管理，作风建设进一步加强。四是以“十进十建”促进党风廉政建设。以讲好“廉政故事”开展“案例教育”做到警钟长鸣。认真开展风险防控大排查，把廉政风险消化在萌芽状态，做到防微杜渐。对“小微腐败”不放任，适时“咬耳扯袖”，用好“第一种形式”，坚持“三公开”做到民主办学。全年无违纪案例。

三、有高度的人才培养

一是强化教学管理。深入开展线下线上混合式教学。共开设线上课程 108 门，开课率达到 84.38%。严格执行“三期”检查制度，强化“四严”管理，深入落实学生评教、督导员评课，且有效实施。二是加强教师队伍建设。引进人才公示 5 人次，签约 3 人，报到 2 人；组织教师参加学术活动近 30 人次，5 名教师通过 5G 中级认证培训，全年共举行教学沙龙 3 次，提升业务能力。三是加强课程建设。完成电子信息科学与技术专业认证申请；教学研究项目结题材料 6 项；申报省一流专业建设 1 项，国家级一流专业 2 个，物理学系获批省优秀教学基层组织；申报湖北省一流课程建设项目 1 项；获批教育部产学研协同育人项目 2 项；校级教学建设项目共 38 项。四是提升学生实践创新能力。以大创中心为平台，提升学生实践创新能力，组织参加国家、省级学科竞赛 10 项，获省优以上奖励共 79 项，其中国家级 21 项、省级 78 项，专利 5 项，发表学术论文 17 篇。大学生创新创业训练计划项目荣获国家级 2 项、省级 5 项、校级 3 项。

四、有力度的科研学科建设

一是积极组织申报各类科研项目。组织申报国自科7项，获批省自科1项、教育厅科技项目3项、市科技局重点项目5项、开放基金项目11项。二是科研成果产出质量稳步提升。发表SCI等高水平论文47篇，其中，在美国化学会王牌杂志：化学类顶刊JACS（一区TOP，IF=14.6）发表论文2篇；在材料类顶刊Nano Energy（一区TOP，IF=16.6）发表论文1篇；在物理类自然指数期刊Phys. Rev. B上发表论文1篇。以共同作者，在Nature子刊《Nature Communication》上发表论文1篇，并入选ESI高被引论文；授权专利13项，授权软著10项。三是扎实推进研究生教育工作。“材料与化工”硕士点申报取得积极进展。招收10名硕士研究生，开展研究生教育教学工作。四是强化团队建设。获批2个校级重点科技创新团队、教育部省部共建协同创新中心、国家科技部中韩国际合作项目。五是深化对外学术合作与交流。与武汉理工大学合作申报的国家重点研发计划重点专项课题获批，项目总经费860万元。与华中科技大学联合申报的“2020年省部光电子协同创新中心”获批，这是我校首次获批的部级科研平台。开展校内外学术交流共计54人次，1人在A类国内会议上做报告。

五、有深度的学生发展

一是深入推进“隆中山下党旗飘”工程。规范组织发展，举办党校培训班2期，发展学生党员27人，转正29人。深入开展“知党爱党”等形式多样的主题教育和实践活动。“生活中的物理”科普行团队获评省级“本禹志愿服务队”示范团队，“周末义教”获评志愿服务项目大赛省级银奖、国家级银奖。二是“三制”加强学生教育管理。完善引领学生发展的“导师制”、优化入学教育的“四课制”、强化学生管理的“双班主任制”，优化学生教育管理体系。本年度未发生学生人身安全意外事故。三是做好奖助学金评定工作，以评促学。建立贫困生库，界定310名贫困生，34人获得国家励志奖学金，254人获得国家助学金，1名同学邓志民获得校长奖学金，263人次获得校级各种奖励。四是制定提升路径，助推校园文化建设。扎实推进“五个校园”建设，通过开展“隆中诸葛读书工程”、“生活中的物理”“周末义教”系列活动等活动，帮助学生树立正确的人生观、价值观。打造志愿服务特色和名

片。获得省级以上奖励 117 人次；学生发表论文 17 篇，实用新型专利 5 项。

六、有维度的院风建设

“三公开”增进和谐院风。实行民主管理，坚持党务、院务、绩效公开，坚持上半年召开教代会的传统，让全体教师参与学院管理和建设。院工会积极协调组织实施院务公开，切实保障教职工权益。开展“新农村建设考察交流”、举办师生趣味运动会、文娱活动，七一和教师节表彰各方面表现突出的优秀教师，促进团队合作营造良好和谐之氛围。

七、存在的问题

一是高质量发展不够。国家级项目和省级科技奖励工作推进不够理想。

二是教学建设发力不够。教学研究项目申报下滑，落实不力。

三是社会服务成效不够。在开办“嘉环学院”等方面取得新的突破，但在深化校企、校社合作，服务地方经济建设等广度犹显不足。

物理与电子工程学院

2020 年 12 月 11 日